

お茶の水女子大学 全学評価

(平成 30 年度実施)

自己点検・評価及び外部評価の  
指摘事項対応報告書  
【令和 3 年度版】

令和 4 年 3 月



お茶の水女子大学  
Ochanomizu University



# 目 次

1. 自己点検・評価及び外部評価の指摘事項対応報告書について	1
2. 外部評価委員からの指摘事項に対する対応・改善	2
参考資料①：平成 30 年度全学・部局別自己点検・評価 観点一覧	9
参考資料②：国立大学法人お茶の水女子大学全学評価要項	17
参考資料③：外部評価委員会委員名簿	20
参考資料④：お茶の水女子大学外部評価訪問調査出席者名簿	21

## (参考) その他関係資料

- 平成 30 年度 お茶の水女子大学全学評価 自己評価書（平成 30 年 10 月）  
[http://www.ocha.ac.jp/introduction/hyouka/info/hyouka05\\_d/fil/201810\\_jiko\\_zengaku.pdf](http://www.ocha.ac.jp/introduction/hyouka/info/hyouka05_d/fil/201810_jiko_zengaku.pdf)
- 平成 30 年度 お茶の水女子大学全学評価 外部評価報告書（平成 31 年 3 月）  
[http://www.ocha.ac.jp/introduction/hyouka/info/hyouka05\\_d/fil/201904\\_gaibu\\_zengaku.pdf](http://www.ocha.ac.jp/introduction/hyouka/info/hyouka05_d/fil/201904_gaibu_zengaku.pdf)
- 令和元年度 お茶の水女子大学全学評価 自己点検・評価及び外部評価の指摘事項対応報告書（令和 2 年 3 月）  
[https://www.ocha.ac.jp/introduction/hyouka/info/hyouka05\\_d/fil/R1\\_zengaku\\_taiou.pdf](https://www.ocha.ac.jp/introduction/hyouka/info/hyouka05_d/fil/R1_zengaku_taiou.pdf)
- 令和 2 年度 お茶の水女子大学全学評価 自己点検・評価及び外部評価の指摘事項対応報告書（令和 3 年 3 月）  
[https://www.ocha.ac.jp/introduction/hyouka/info/hyouka05\\_d/fil/R2\\_zengaku\\_taiou.pdf](https://www.ocha.ac.jp/introduction/hyouka/info/hyouka05_d/fil/R2_zengaku_taiou.pdf)



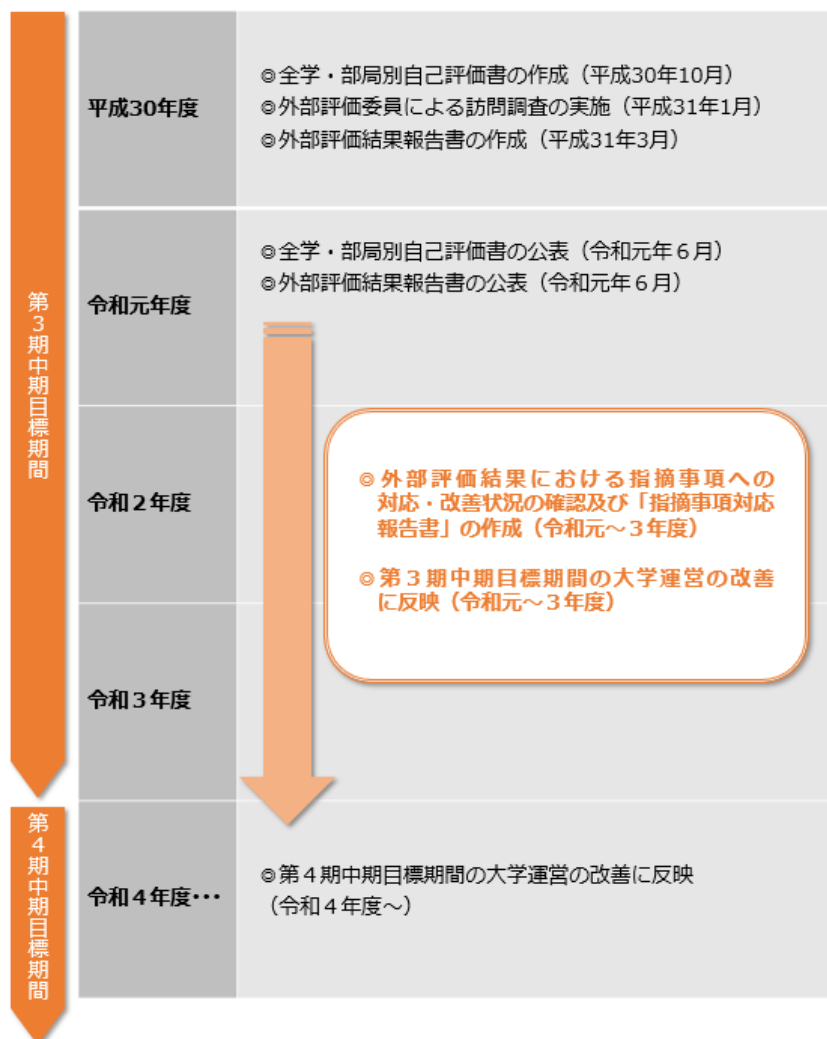
## 1. 自己点検・評価及び外部評価の指摘事項対応報告書について

本報告書は、平成30年度に実施した「お茶の水女子大学全学・部局別自己点検・評価」について、国立大学法人お茶の水女子大学全学評価要項第2条8項に基づき、外部評価結果における指摘事項に対する対応・改善状況をまとめたものである。

令和元年度以降については、以下のフロー図に基づき、外部評価結果に基づいた大学運営の改善を進めている。

(参考)	
・第3期中期目標【M32】	教育研究の多様性、教育の質保証及び研究の質の向上の観点を踏まえ、第2期で整備された自己点検・評価体制、教員個人活動評価方法のPDCAサイクルを更に精緻化して、大学運営の改善に活かす。
・第3期中期計画【K59】	教育研究等の更なる質の保証・向上を図るために、外部評価を踏まえ、全学評価実施要項等を見直した上で、平成30年度までに自己点検・評価を実施し、評価結果を大学運営の改善に反映させる。

### 【平成30年度 全学・部局別自己点検・評価 フロー図】



## 2. 外部評価委員からの指摘事項に対する対応・改善

基準	指摘事項	指摘事項に対する対応・改善
4	<p><b>観点②：新フンボルト入試の成果について</b></p> <p>○ 実際に入学してきた学生のパフォーマンスについて、訪問調査時にうかがったが、まだ日が浅いので、今後の検証を待ちたい。</p>	<p><b>【平成30年度の対応・改善】</b></p> <p>○ 新フンボルト入試は平成30年度で導入から3年目を迎える。高等学校に対する訪問調査や新フンボルト入試の外部評価を実施し、改善点を入試実施部会、AO入試専門部会等で検証している。これを受けて、平成30年度には、評価指標の修正・改善を行うとともに、改修した附属図書館を活用した図書館入試実施体制を構築した。新フンボルト入試に対する合格者に対しては、学業成績の追跡調査やヒアリングを実施しており、外部評価結果等と併せて、今後の入試実施体制の見直し・改善に活かすこととしている。新フンボルト入試は学外からの注目も高く、今後、本学の入試改革にも応用することを検討している。</p> <p><b>【令和元年度の対応・改善】</b></p> <p>○ 教学IR・教育開発・学修支援センターにおいて、新フンボルト入試による入学者の学業成績等に関する追跡調査や学修過程や学生生活についてのヒアリングなどを行い、当該入試の成果を継続的に検証した。GPAの比較においては、AO入学者と他入試合格者集団の間に顕著な差異は見られない一方、AO入学一期生20名のうち、成績優秀者奨学金（学部3年生対象）を4名（文教育学部3名、理学部1名）が受賞している（3学部合計で受賞者は25名／在籍者499名）ことが分かった。なお、本入試は令和元年度も入試倍率約11倍と受験生からも好評なことから、本入試の成果として実験室入試の手法を理系学科の推薦入試に応用し、総合型選抜として実施することとした。</p> <p><b>【令和2年度の対応・改善】</b></p> <p>○ 令和元年度の検証を踏まえ、令和2年度から、理系の推薦入試を総合選抜型に統合して実施した。本</p>

基準	指摘事項	指摘事項に対する対応・改善
		<p>入試で合格した学生が、自ら企画運営する入試合格者座談会を開催し、来年度以降も後輩に引き継ぐ流れが形成されており、入試広報にとって欠くことのできない貴重な財産となっている。文系図書館入試受験者に対するアンケートでは、全員が受験したことが有益であったと回答していることから、新フンボルト入試は、入試に挑むことにより受験生が何かを得ることができるという本入試の理念を体現しているといえる。なお、令和2年度の新フンボルト入試については、プレゼミナール参加者数では、新型コロナウイルスの東京圏における感染拡大等の影響を受けたものの（454名/令和元年度→273名/令和2年度、令和元年度までは文系理系ともプレゼミナール参加が必須）、志願倍率は10.9倍（文系）、3.5倍（理系）と例年並みの高い水準を維持しており、また不合格者の再チャレンジ率も高いことから、引き続き受験生から好評を得ていることがうかがえる。</p> <p><b>【令和3年度の対応・改善】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 令和2年度に引き続き、総合型選抜「新フンボルト入試」を実施した。東京地区における新型コロナウイルス感染者数増加等の影響を受けながらも、一次試験に相当するプレゼミナールには253名が参加した。また、文系総合型選抜では115名（志願者倍率9.58倍）、理系総合型選抜では73名（志願者倍率3.04倍）の志願者を獲得した。プレゼミナールや入試実施後のアンケートでは、いずれも高い満足度が得られ、単なる入学者選抜ではなく、挑んだことで何か得られるという新フンボルト入試の理念が実現されていることが証明された。</li> <li>○ 新フンボルト入試合格者による座談会では、中心的に活動していた学生の卒業後も、活動が次期学生に発展的に引き継がれている。例えば、学生主導によるオンラインコミュニケーションツールによる新フンボルト入試合格者ネットワークを導入し、令和3年3月に卒業した1期生から在学生（2～5期生）</li> </ul>

基準	指摘事項	指摘事項に対する対応・改善
	<p><b>観点⑤：博士後期課程の定員充足率について</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 全国的な問題でもあるが、博士後期課程での入学定員の充足率は定員数も含めて検討が必要かもしれない。</li> <li>○ 博士課程の定員割れは、全国的傾向とはいえ、やはり改善の余地がある。</li> </ul>	<p>までをつなぐプラットフォームを構築した。さらに、本ネットワークを入学前教育のサポートツールとして入学予定者に紹介し利便性向上を図るなど、本入試を通して入学した学生同士が自発的にコミュニティを生成し、意欲的に活動を展開している。</p> <p><b>【平成30年度の対応・改善】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 博士後期課程の定員割れの傾向については、全学的に検証を進めている。博士後期課程への進学に際しては、学位の取得率や就職率の向上が定員充足率の向上につながるものとして、キャリア支援の在り方を検討するとともに、大学院オープンキャンパスの機会に、より効果的な説明会を開催するなど、今後も改善策を検討していく。</li> </ul> <p><b>【令和元年度の対応・改善】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 博士後期課程の定員割れの傾向については、引き続き、全学的に検証を進めており、大学院オープンキャンパス等の機会には、より効果的な情報発信を行った。これらの取組により、博士後期課程の各専攻の入学定員充足率は、比較社会文化学専攻：70%、人間発達科学専攻：143%、ジェンダー学際専攻：75%、ライフサイエンス専攻：77%、理学専攻：100%、生活工学共同専攻250%となっている。博士後期課程全体では93.9%となっており、平成30年度：67.1%から向上している。</li> <li>○ 博士後期課程の定員充足率の向上に向けた取組として、キャリア支援については、「女性博士人材と企業の交流イベントーWork In Progress」を人間文化創成科学研究科及び学生・キャリア支援センターが共同で開催し、支援を行っている。</li> <li>○ 博士の学位授与数（課程博士のみ）については、平成28年度：26名、平成29年度：36名、平成30年度：43名、令和元年度：49名と推移している。</li> <li>○ 本学の特色でもあるジェンダー教育について、入学定員率の改善にも資するよう、ジェンダーに関する専攻を強化することとしており、カリキュラム体</li> </ul>



基準	指摘事項	指摘事項に対する対応・改善
		<p>制の見直しを行った。</p> <p><b>【令和2年度の対応・改善】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 博士後期課程の各専攻の入学定員充足率は、比較社会文化学専攻：48%、人間発達科学専攻：121%、ジェンダー学際専攻：100%、ライフサイエンス専攻：8%、理学専攻：69%、生活工学共同専攻：100%となっている。博士後期課程全体では63%となっており、年度により変動があるため、引き続き以下のとおり改善に取り組んでいる。</li> <li>○ 令和2年度は、新型コロナウイルスの感染拡大の影響により、大学院オープンキャンパスの開催を中止したが、博士課程の各専攻におけるコース・領域ごとに独自で Zoom による説明会を開催したり、個別に相談を受け付けるなど、引き続き博士後期課程の定員充足率の向上に向けた取組を推進した。</li> <li>○ 博士後期課程の定員充足率の向上に向けた取組の一環として、キャリア支援イベント「ワークインプログレス2020～博士人材×企業との交流会開催」の開催やオンラインによる交流イベント「博士のなんでも WEB 女子会」、「博士の多様なキャリアパス」等を開催し、博士後期課程学生に対するキャリア支援を行っている。</li> </ul> <p><b>【令和3年度の対応・改善】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 博士後期課程の各専攻の入学定員充足率は、比較社会文化学専攻：63%（入学者17名/定員27名）、人間発達科学専攻：71%（入学者10名/定員14名）、ジェンダー学際研究専攻：200%（入学者8名/定員4名）、ライフサイエンス専攻：54%（入学者7名/定員13名）、理学専攻：62%（入学者8名/定員13名）、生活工学共同専攻：100%（入学者2名/定員2名）となっている。博士後期課程全体では71%（入学者52名/定員73名）となっている。博士後期課程の定員充足率の向上に向けては、以下の取組を実施している。</li> <li>○ 令和2年度に引き続き、オンラインによる大学院</li> </ul>

基準	指摘事項	指摘事項に対する対応・改善
		<p>オープンキャンパスを開催し、大学院人間文化創成科学研究科の特色や、大学が提供する各種支援に関する紹介映像を大学 HP で公開したほか、キャリア支援イベント「ワークインプログレス」を開催し、博士後期課程学生に対するキャリア支援の取組を実施した。</p> <p>○ キャリアパス開発に向けた新たな取組として、文部科学省「科学技術イノベーション創出に向けた大学フェローシップ創設事業」(令和3～9年度)に採択されたことを踏まえ、将来研究や組織を率いてイノベーションを創出する「グローバル女性リーダー」の資質・能力をもつ大学院博士後期課程学生を対象とするお茶大アカデミック・プロダクション大学院生フェローシップ(「研究専念支援金」および「研究費」を支給。支援対象名6名。)を設け、支援を行っている。</p>
5	<p><b>学士課程観点◎・大学院課程観点◎：シラバスの精粗の改善について</b></p> <p>○ 倫理学などの充実があると尚、良い。</p> <p>○ 文字数の下限設定などの対応策がとられていることは評価できるが、それでも完全に精粗が解消されたとは言えない状況なので、なお改善の余地がある。</p> <p>○ 学部同様、シラバスに精粗がある点はなお改善の余地がある。</p>	<p><b>【平成30年度の対応・改善】</b></p> <p>○ シラバスの改善は継続して実施しており、専任教員・非常勤教員がシラバスをより入力しやすくするために、平成30年度にはシラバスのシステムを外サーバに設置することにより、学外からもシラバスにアクセスできるようにし、より詳細にシラバスを編集することが可能となった。今後もシラバスの精粗の改善に取り組んでいく。</p> <p><b>【令和元年度の対応・改善】</b></p> <p>○ 令和元年度も引き続き、シラバスの精粗の改善に取り組んだ。また、海外留学生等のニーズに因るため、シラバスの多言語化に取り組んでおり、シラバスの多言語化の状況は、平成28年度：13.3%(外国語100件/全体3,899件)、平成29年度：14.6%(外国語123件/全体3,645件)、平成30年度：17.2%(外国語98件/全体3,361件)、令和元年度：17.6%(外国語107件/全体3,126件)と推移している。</p> <p><b>【令和2年度の対応・改善】</b></p>

基準	指摘事項	指摘事項に対する対応・改善
		<p>○ 令和2年度も引き続き、シラバスの精粗の改善に取り組んだ。また、海外留学生等のニーズに応えるため、シラバスの多言語化に取り組んでおり、シラバスの多言語化の状況は、平成28年度：13.3%（外国語100件／全体3,899件）、平成29年度：14.6%（外国語123件／全体3,645件）、平成30年度：17.2%（外国語98件／全体3,361件）、令和元年度：17.6%（外国語107件／全体3,126件）、令和2年度：16.9%（外国語542件／全体3,202件）と推移している。</p> <p><b>【令和3年度の対応・改善】</b></p> <p>○ 令和3年度も引き続き、シラバスの精粗の改善に取り組んだ。また、海外留学生等のニーズに応えるため、シラバスの多言語化に取り組んでおり、シラバスの多言語化の状況は、平成28年度：13.3%（外国語100件/全体3,899件）、平成29年度：14.6%（外国語123件/全体3,645件）、平成30年度：17.2%（外国語98件/全体3,361件）、令和元年度：17.6%（外国語107件/全体3,126件）、令和2年度：16.9%（外国語542件/全体3,202件）、令和3年度：18.6%（外国語585件/全体3,136件）と推移している。</p>
	<p>大学院課程観点②：学位名称の認知向上について</p> <p>○ 博士後期の博士（○○）の「○○分野」の名称があまりにも多く、グローバルリーダーなどの分野は特色もあるが、今後、社会に対して認知度の向上も必要である。</p>	<p><b>【平成30年度の対応・改善】</b></p> <p>○ グローバル女性リーダーを育成することが本学の使命であるが、「グローバル女性リーダー」という名称のみでなく、具体的に本学及び社会に還元されるよう大学全体で取り組むため、文理融合型のグローバル女性リーダーの育成を目指す組織を設置することとしている。</p> <p><b>【令和元年度の対応・改善】</b></p> <p>○ 平成30年度より検討を進めた文理融合型のグローバル女性リーダーの育成を目指す組織として、令和元年6月に、既存組織を改組して「文理融合 AI・データサイエンスセンター」を設置しており、令和元年10月からは、全学部1・2年生を対象としたデ</p>

基準	指摘事項	指摘事項に対する対応・改善
		<p data-bbox="703 376 1359 454">ータサイエンスシミュレーション科学教育を開始している。</p> <p data-bbox="687 495 1034 524"><b>【令和2年度の対応・改善】</b></p> <p data-bbox="676 539 1359 875">○ 「理学グローバルリーダー」の学位が取得できる「グローバル理工学」副専攻プログラムは令和元年度に最終年度を迎え、事後評価で最高のS評価を得た。本プログラムによるグローバルに活躍するリーダーを育成する取組は我が国の「女性の社会参画」の要請にも応えるものとして、文部科学省プログラムが終了した令和2年度も学内予算を措置して教育プログラムを継続実施している。</p> <p data-bbox="687 920 1034 949"><b>【令和3年度の対応・改善】</b></p> <p data-bbox="676 965 1359 1384">○ 第4期中期目標・中期計画の前文（法人の基本的目標）において、明治8年の大学設立当初から長年にわたり、国内外で活躍する女性人材を輩出してきた本学の伝統と実績に基づいて、世界の人々と協働し、生涯にわたりより良い未来の創造に向けた変革を起こすグローバル女性リーダーの育成に努めることを掲げている。この基本的目標に基づき、第4期中期目標期間においても、引き続き、社会の多様な方面で求められ、活躍できる人材の養成に取り組んでいくこととしている。</p>

参考資料①

## 平成 30 年度全学・部局別自己評価 観点一覧

本資料は、平成 28 年度実施の大学機関別認証評価・選択評価の観点一覧について、平成 28 年度に実施した大学機関別認証評価、国立大学法人評価等を踏まえ、平成 24 年度の全学・部局別評価の分析単位を一部修正し、全学評価においては執筆担当を記載したものである。

なお、「自己評価における分析単位」の全学欄の記載事項において「教育」とは「教育・学術情報担当」を、「総務」とは「総務・男女共同参画担当」を、「研究」とは「研究・イノベーション担当」を、「国際」とは「国際交流・海外同窓会担当」を、「広報」とは「広報・理系女性教育開発・同窓会担当」をそれぞれ意味している。

※ ◎は基準ごとの執筆責任者（「優れた点」「改善を要する点」を記述）、○は観点ごとの取りまとめ責任者

平成 29 年 7 月 企画戦略課（評価担当）作成

大学機関別認証評価 大学評価基準	自己評価における 分析単位	
	全学	部局
現況及び特徴、目的	◎総務	学部 大学院
基準 1 大学の目的	◎教育	
観点① 大学の目的（学部、学科又は課程等の目的を含む。）が、学則等に明確に定められ、その目的が、学校教育法第 83 条に規定された、大学一般に求められる目的に適合しているか。	教育	学部
観点② 大学院を有する大学においては、大学院の目的（研究科又は専攻等の目的を含む。）が、学則等に明確に定められ、その目的が、学校教育法第 99 条に規定された、大学院一般に求められる目的に適合しているか。	教育	大学院
基準 2 教育研究組織	◎教育	
観点① 学部及びその学科の構成（学部、学科以外の基本的組織を設置している場合には、その構成）が、学士課程における教育研究の目的を達成する上で適切なものとなっているか。	—	学部
観点② 教養教育の体制が適切に整備されているか。	教育	—
観点③	—	大学院

大学機関別認証評価 大学評価基準	自己評価における 分析単位	
	全学	部局
研究科及びその専攻の構成（研究科、専攻以外の基本的組織を設置している場合には、その構成）が、大学院課程における教育研究の目的を達成する上で適切なものとなっているか。		
観点④ 附属施設、センター等が、教育研究の目的を達成する上で適切なものとなっているか。	○研究 教育	—
観点⑤ 教授会等が、教育活動に係る重要事項を審議するための必要な活動を行っているか。また、教育課程や教育方法等を検討する教務委員会等の組織が、適切に構成されており、必要な活動を行っているか。	教育	学部 大学院
<b>基準3 教員及び教育支援者</b>	◎教育	
観点① 教員の適切な役割分担の下で、組織的な連携体制が確保され、教育研究に係る責任の所在が明確にされた教員組織編制がなされているか。	教育	学部 大学院
観点② 学士課程において、教育活動を展開するために必要な教員が確保されているか。また、教育上主要と認める授業科目には、専任の教授又は准教授を配置しているか。	教育	学部
観点③ 大学院課程において、教育活動を展開するために必要な教員が確保されているか。	—	大学院
観点④ 大学の目的に応じて、教員組織の活動をより活性化するための適切な措置が講じられているか。	総務	—
観点⑤ 教員の採用基準や昇格基準等が明確に定められ、適切に運用がなされているか。特に、学士課程においては、教育上の指導能力の評価、また大学院課程においては、教育研究上の指導能力の評価が行われているか。	教育	学部 大学院
観点⑥ 教員の教育及び研究活動に関する評価が継続的に行われているか。また、その結果把握された事項に対して適切な取組がなされ	総務	—

大学機関別認証評価 大学評価基準	自己評価における 分析単位	
	全学	部局
ているか。		
<b>観点⑦</b> 教育活動を展開するために必要な事務職員、技術職員等の教育支援者が適切に配置されているか。また、TA等の教育補助者の活用が図られているか。	教育	—
<b>基準4 学生の受入</b>	◎教育	
<b>観点①</b> 入学者受入方針（アドミッション・ポリシー）が明確に定められているか。	教育	学部 大学院
<b>観点②</b> 入学者受入方針に沿って、適切な学生の受入方法が採用されているか。	教育	学部 大学院
<b>観点③</b> 入学者選抜が適切な実施体制により、公正に実施されているか。	教育	学部 大学院
<b>観点④</b> 入学者受入方針に沿った学生の受入が実際に行われているかどうかを検証するための取組が行われており、その結果を入学者選抜の改善に役立っているか。	教育	学部 大学院
<b>観点⑤</b> 実入学者数が、入学定員を大幅に超える、又は大幅に下回る状況になっていないか。また、その場合には、これを改善するための取組が行われるなど、入学定員と実入学者数との関係の適正化が図られているか。	教育	学部 大学院
<b>基準5 教育内容及び方法</b>	◎教育	
<b>(学士課程)</b>		
<b>観点①</b> 教育課程の編成・実施方針（カリキュラム・ポリシー）が明確に定められているか。	教育	学部
<b>観点②</b> 教育課程の編成・実施方針に基づいて、教育課程が体系的に編成されており、その内容、水準が授与される学位名において適切なものになっているか。	教育	学部
<b>観点③</b> 教育課程の編成又は授業科目の内容において、学生の多様な二	—	学部

大学機関別認証評価 大学評価基準	自己評価における 分析単位	
	全学	部局
ーズ、学術の発展動向、社会からの要請等に配慮しているか。		
観点④ 教育の目的に照らして、講義、演習、実験、実習等の授業形態の 組合せ・バランスが適切であり、それぞれの教育内容に応じた適 切な学習指導法が採用されているか。	－	学部
観点⑤ 単位の実質化への配慮がなされているか。	教育	－
観点⑥ 適切なシラバスが作成され、活用されているか。	教育	－
観点⑦ 基礎学力不足の学生への配慮等が組織的に行われているか。	－	学部
観点⑧ 学位授与方針（ディプロマ・ポリシー）が明確に定められている か。	教育	学部
観点⑨ 成績評価基準が組織として策定され、学生に周知されており、 その基準に従って、成績評価、単位認定が適切に実施されてい るか。	教育	－
観点⑩ 成績評価等の客観性、厳格性を担保するための組織的な措置が 講じられているか。	教育	－
観点⑪ 学位授与方針に従って卒業認定基準が組織として策定され、学 生に周知されており、その基準に従って卒業認定が適切に実施さ れているか。	－	学部
(大学院課程)		
観点① 教育課程の編成・実施方針が明確に定められているか。	教育	大学院
観点② 教育課程の編成・実施方針に基づいて、教育課程が体系的に編 成されており、その内容、水準が授与される学位名において適切 なものになっているか。	教育	大学院
観点③	－	大学院



大学機関別認証評価 大学評価基準	自己評価における 分析単位	
	全学	部局
教育課程の編成又は授業科目の内容において、学生の多様なニーズ、学術の発展動向、社会からの要請等に配慮しているか。		
観点④ 教育の目的に照らして、講義、演習等の授業形態の組合せ・バランスが適切であり、それぞれの教育内容に応じた適切な学習指導法が採用されているか。	—	大学院
観点⑤ 単位の実質化への配慮がなされているか。	教育	—
観点⑥ 適切なシラバスが作成され、活用されているか。	教育	—
観点⑦ 夜間において授業を実施している課程（夜間大学院や教育方法の特例）を置いている場合には、その課程に在籍する学生に配慮した適切な時間割の設定等がなされ、適切な指導が行われているか。	—	大学院
観点⑧ 専門職学位課程を除く大学院課程においては、研究指導、学位論文（特定課題研究の成果を含む。）に係る指導の体制が整備され、適切な計画に基づいて指導が行われているか。	—	大学院
観点⑨ 学位授与方針が明確に定められているか。	教育	大学院
観点⑩ 成績評価基準が組織として策定され、学生に周知されており、その基準に従って、成績評価、単位認定が適切に実施されているか。	教育	—
観点⑪ 成績評価等の客観性、厳格性を担保するための組織的な措置が講じられているか。	教育	—
観点⑫ 専門職学位課程を除く大学院課程においては、学位授与方針に従って、学位論文に係る評価基準が組織として策定され、学生に周知されており、適切な審査体制の下で、修了認定が適切に実施されているか。また、専門職学位課程においては、学位授与方針に従って、修了認定基準が組織として策定され、学生に周知され	教育	大学院

大学機関別認証評価 大学評価基準	自己評価における 分析単位	
	全学	部局
ており、その基準に従って、修了認定が適切に実施されているか。		
<b>基準6 学習成果</b>		
観点① 各学年や卒業（修了）時等において学生が身に付けるべき知識・技能・態度等について、単位修得、進級、卒業（修了）の状況、資格取得の状況等から、あるいは卒業（学位）論文等の内容・水準から判断して、学習成果が上がっているか。	—	学部 大学院
観点② 学習の達成度や満足度に関する学生からの意見聴取の結果等から判断して、学習成果が上がっているか。	—	学部 大学院
観点③ 就職や進学といった卒業（修了）後の進路の状況等の実績から判断して、学習成果が上がっているか。	—	学部 大学院
<b>基準7 施設・設備及び学生支援</b>	◎教育	
観点① 教育研究活動を展開する上で必要な施設・設備が整備され、有効に活用されているか。また、施設・設備における耐震化、バリアフリー化、安全・防犯面について、それぞれ配慮がなされているか。	総務	—
観点② 教育研究活動を展開する上で必要なICT環境が整備され、有効に活用されているか。	教育	—
観点③ 図書館が整備され、図書、学術雑誌、視聴覚資料その他の教育研究上必要な資料が系統的に収集、整理されており、有効に活用されているか。	教育	—
観点④ 自主的学習環境が十分に整備され、効果的に利用されているか。	教育	学部 大学院
観点⑤ 授業科目、専門、専攻の選択の際のガイダンスが適切に実施されているか。	—	学部 大学院
観点⑥ 学習支援に関する学生のニーズが適切に把握されており、学習相談、助言、支援が適切に行われているか。また、特別な支援を	○教育 国際	学部 大学院

大学機関別認証評価 大学評価基準	自己評価における 分析単位	
	全学	部局
行うことが必要と考えられる学生への学習支援を適切に行うことのできる状況にあり、必要に応じて学習支援が行われているか。		
観点⑦ 学生の部活動や自治会活動等の課外活動が円滑に行われるよう支援が適切に行われているか。	教育	—
観点⑧ 生活支援等に関する学生のニーズが適切に把握されており、生活、健康、就職等進路、各種ハラスメント等に関する相談・助言体制が整備され、適切に行われているか。また、特別な支援を行うことが必要と考えられる学生への生活支援等を適切に行うことのできる状況にあり、必要に応じて生活支援等が行われているか。	○教育 国際	—
観点⑨ 学生に対する経済面の援助が適切に行われているか。	教育	—
<b>基準8 教育の内部質保証システム</b>	◎教育	
観点① 教育の取組状況や大学の教育を通じて学生が身に付けた学習成果について自己点検・評価し、教育の質を保証するとともに、教育の質の改善・向上を図るための体制が整備され、機能しているか。	教育	学部 大学院
観点② 大学の構成員（学生及び教職員）の意見の聴取が行われており、教育の質の改善・向上に向けて具体的かつ継続的に適切な形で活かされているか。	教育	—
観点③ 学外関係者の意見が、教育の質の改善・向上に向けて具体的かつ継続的に適切な形で活かされているか。	教育	学部 大学院
観点④ ファカルティ・ディベロップメントが適切に実施され、組織として教育の質の向上や授業の改善に結び付いているか。	教育	学部 大学院
観点⑤ 教育支援者や教育補助者に対し、教育活動の質の向上を図るための研修等、その資質の向上を図るための取組が適切に行われているか。	○教育 総務	—

大学機関別認証評価 大学評価基準	自己評価における 分析単位	
	全学	部局
<b>基準 9 管理運営</b>	◎総務	
観点① 管理運営のための組織及び事務組織が、適切な規模と機能を持っているか。また、危機管理等に係る体制が整備されているか。	○総務 研究	—
観点② 大学の構成員（教職員及び学生）、その他学外関係者の管理運営に関する意見やニーズが把握され、適切な形で管理運営に反映されているか。	○総務 教育	—
観点③ 監事が置かれている場合には、監事が適切な役割を果たしているか。	総務	—
観点④ 管理運営のための組織及び事務組織が十分に任務を果たすことができるよう、研修等、管理運営に関わる職員の資質の向上のための取組が組織的に行われているか。	総務	—
<b>基準 10 教育情報等の公表</b>	◎教育	
観点① 大学の目的（学士課程であれば学部、学科又は課程等ごと、大学院課程であれば研究科又は専攻等ごとを含む。）が、適切に公表されるとともに、構成員（教職員及び学生）に周知されているか。	○教育 広報	—
観点② 入学者受入方針、教育課程の編成・実施方針及び学位授与方針が適切に公表、周知されているか。	教育	—
観点③ 教育研究活動等についての情報（学校教育法施行規則第 172 条の 2 に規定される事項を含む。）が公表されているか。	教育	—
<b>基準 11 研究活動の状況</b>		
観点① 研究活動の実施状況から判断して、研究活動が活発に行われているか。	—	大学院

## ○国立大学法人お茶の水女子大学全学評価要項

平成23年10月19日

制定

改正 平成26年7月29日

平成27年4月1日

平成29年3月31日

この要項は、国立大学法人お茶の水女子大学（以下「本学」という。）が、国立大学法人お茶の水女子大学評価指針（以下「評価指針」という。）に基づき、全学評価（以下単に「評価」という。）における具体的な評価項目、評価方法、評価組織その他必要な事項について定める。ただし、1の評価項目及び別に定める評価の観点については、部局等評価において実施することで足りる場合には、その評価項目等を省略することができる。

## 1 評価項目

評価項目は次のとおりとし、各評価項目における評価の観点に関しては、総合評価室が別に定める。

- (1) 大学の目的
- (2) 教育研究組織
- (3) 教員及び教育支援者
- (4) 学生の受入
- (5) 教育内容及び方法
- (6) 学習成果
- (7) 施設・設備及び学生支援
- (8) 教育の内部質保証システム
- (9) 財務基盤及び管理運営
- (10) 教育情報等の公表
- (11) 研究活動の状況
- (12) 地域貢献活動の状況

## 2 評価方法及び評価組織

評価組織として、全学自己評価委員会と全学外部評価委員会を構成する。

- (1) 全学自己評価委員会は、副学長、副学長（事務総括）及び学内の教職員から選出された委員により構成する。

- (2) 委員長は評価を担当する副学長とする。
- (3) 全学自己評価委員会は、自己評価として自己評価書を作成し、全学外部評価委員会に提出する。
- (4) 全学外部評価委員会は、学外の有識者により構成し、委員長及び委員は評価を担当する副学長の推薦により学長が委嘱する。
- (5) 全学外部評価委員会は、(3)により提出された自己評価書に基づいて、外部評価を実施し、その評価結果を作成し、総合評価室に通知する。
- (6) 総合評価室は、評価結果を整理し、副学長、副学長（事務総括）及び学長に報告する。
- (7) 学長は、(5)の評価結果に基づき、改善が必要と認めるときは、関係する副学長又は副学長（事務総括）に改善指示を行うことができる。
- (8) 副学長又は副学長（事務総括）は、(5)の評価結果、自ら改善を必要と判断したもの又は(7)の学長から改善指示を受けたものについては、速やかにその改善を講じ、その結果を学長に報告するものとする。

### 3 評価結果に対する異議の申立て

副学長又は副学長（事務総括）は、評価結果について合理的な疑義が生じた場合には、次の手順に従い、異議の申立てを行うことができる。

- (1) 副学長又は副学長（事務総括）は、評価結果の通知を行った日から 15 日以内に全学外部評価委員会に異議を申し立てる。
- (2) 副学長又は副学長（事務総括）から評価結果に対する異議の申立てがなかった場合は、通知を行った日から 15 日後に評価が確定するものとする。また、異議の申立てがあった場合は、全学外部評価委員会は異議の申立ての日から 30 日以内に当該副学長又は副学長（事務総括）から意見を聴取し、再度検証した上で評価を確定し、評価結果を速やかに当該副学長又は副学長（事務総括）及び学長へ通知する。

### 4 評価の実施時期

評価は、評価指針の 2 により、認証評価制度のスキーム（学校教育法第 109 条第 2 項）及び国立大学法人評価委員会による業務実績評価（国立大学法人法第 31 条の 2、中期目標・中期計画の達成度評価を含む。）に合わせて、7 年以内ごとに 1 回実施するものとする。

#### 附 則

この要項は、平成 23 年 10 月 19 日から施行する。

附 則（平成 26 年 7 月 29 日）

この要項は、平成 26 年 8 月 1 日から施行する。

附 則（平成 27 年 4 月 1 日）

この要項は、平成 27 年 4 月 1 日から施行する。

附 則（平成 29 年 3 月 31 日）

この要項は、平成 29 年 4 月 1 日から施行する。

## 外部評価委員会委員名簿

担当部局等	氏名	所属機関・職位
全学・大学院	浅島 誠	帝京大学 学術顧問・特任教授
全学・大学院	石井 洋二郎	東京大学 理事・副学長
文教育学部・大学院	伊藤 徳也	東京大学大学院総合文化研究科 教授
文教育学部・大学院	松浦 良充	慶應義塾大学 文学部長
理学部・大学院	上野 健爾	四日市大学 関孝和数学研究所長
理学部・大学院	桂 利行	東京大学 名誉教授
生活科学部・大学院	中山 勉	東京農業大学応用生物科学部 教授
生活科学部・大学院	堀越 栄子	日本女子大学 家政学部長

(敬称略、所属機関・職位は委嘱時、五十音順掲載)



## お茶の水女子大学外部評価訪問調査出席者名簿

役職	氏名
学長	室伏 きみ子
理事・副学長（教育改革・入試改革・学術情報担当）	三浦 徹
理事・副学長（総務・男女共同参画担当）	猪崎 弥生
理事・副学長（研究・イノベーション担当）	森田 育男
副学長（国際交流・海外同窓会担当）	佐々木 泰子
副学長（広報・理系女性教育開発・同窓会担当）	加藤 美砂子
副学長（学校教育開発支援・社会連携担当）	千葉 和義
文教育学部長	新井 由紀夫
理学部長	山田 眞二
生活科学部長	仲西 正
大学院人間文化創成科学研究科長	菅原 ますみ
総合評価室長	小玉 亮子

（※ 上記以外に、各部局の教授等が陪席者として一部出席。役職名は当時。）